



**การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2569**

POLICE ITA 2026

สถานีตำรวจภูธรทับคล้อ

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรทับคล้อ มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการทุจริต และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ต่อไป

พ.ต.อ.

(กัมภณ ม่วงศรี)

ผกก.สภ.ทับคล้อ จว.พิจิตร

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรทับล้อ ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ พร้อมทั้งกำกับติดตามประเมินผลการประเมิน
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ พร้อมทั้งกำกับติดตามประเมินผลการประเมิน

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้างความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจ ดังนี้

๑.๑ ระดับกองบัญชาการ

ตำรวจภูธรภาค ๖ ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสถานีดำรวจได้ทราบพร้อมทั้งขับเคลื่อนตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องกล่าว คือ

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสินธุสุวรรณ ตำรวจภูธรภาค ๖ พล.ต.ต.ระวีพรรษ อมรมณีพงศ์ รอง.ผบช.ภ.๖ ได้ชี้แจงการจัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ

สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี ผบก.โนสภกิต, รอง ผบก.ภ.จว.ทุก จังหวัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทุกสถานี เข้าร่วมประชุม ซึ่ง พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ เข้าร่วมฟัง บรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของตำรวจภูธรภาค ๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจทำการศึกษา และจัดทำประเด็นข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านทางเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อ คำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่องอื่น ๆ ในการประชุมได้ มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และ กิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ สื่อสังคมออนไลน์ อาทิ Facebook ของสถานีตำรวจ เป็นต้น

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่อง ทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



๑.๒ งานจรดสำรวจ ดำรงภูธรภาค ๖ และระดับจังหวัด

วันนี้ (๒๖ พ.ค.๖๙) เวลา ๑๐.๐๐ น. พล.ต.ต.ระวีพรพร อมรมณีพงศ์ รอง ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนงานจรดสำรวจ ของ ภ.๖ ณ ห้องประชุม ศปก.ภ.จว.นครสวรรค์ พร้อมด้วย พ.ต.อ.ธนพล บินทปัญญา รอง ผบภ.อก. พ.ต.ต.หญิง เปรมยุดา ภูเมือง สว.ผอ.๓ บก.อก.ภ.๖ และคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖ ณ ห้องประชุม ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี รอง ผบภ.จว.ในสังกัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทั้ง ๑๔๗ สถานี พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมฯ ด้วยระบบประชุมทางไกล (zoom meeting) โดยเน้นการดำเนินการ ๓ มิติ ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และจะมีการประชุมขับเคลื่อนเป็นประจำทุกสัปดาห์

โดย พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ พร้อมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ของสถานี ได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป





**๑.๓ เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ระดับสถานีตำรวจ**

เมื่อวันที่ ๙ เม.ย.๖๙ สถานีตำรวจภูธรทับคล้อ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:
ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ เป็น
ประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ๒๕๖๙.๙ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการ
รับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตาม
ระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:
OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency
Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ ประเด็น
ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และ
การ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้
มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้อง
ครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency
Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่
ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้
มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

ทั้งนี้ยังได้มีการกำชับแนวทางการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบดังนี้

๑) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องในทุกสายงาน

๒) มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม สร้างความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ความสุจริตของหน่วยงาน

๓) ห้ามมิให้มีพฤติกรรมกรเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔) การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ การปฏิบัติหน้าที่ของทุกสายงานจะต้องให้ความช่วยเหลือ บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ไม่เพิกเฉย มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) ปลุกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๖) เน้นย้ำกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๗) ห้ามมิให้มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญาฯ

๘) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาการทุกระดับชั้นใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

๙) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม

๑๐) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม

๑๑) ห้ามนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาด ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง เช่น การใช้รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้น้ำมัน อะไหล่ น้ำมันเครื่อง ยางรถยนต์ หมึกพิมพ์ ของกลางต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น

๑๒) ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าสถานี่ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่าง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๓) สถานี่ตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีมาตรการกำกับดูแล สอดส่องจากผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑๔) ปรับพฤติกรรมและทัศนคติของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งลดระดับการรับรู้และประสบการณ์ของประชาชนที่พบเห็น กรณีถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับสินบน เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๑๕) มุ่งพัฒนาระบบการให้บริการที่สถานี่ตำรวจและทักษะการให้บริการด้วยความสุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดความเสี่ยงที่ประชาชนจะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น ปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมไม่รับของขวัญของกำนัล โดยเน้นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ส่งเสริมการรับรู้ของประชาชนต่อภาพลักษณ์ของสถานี่ตำรวจ ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์

๑๖) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้คณะทำงานฯ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวกผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานี่ตำรวจอย่างต่อเนื่อง

๑๗) ให้มุ่งเน้นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ และมีการกำกับติดตามอย่างเป็นรูปธรรม



สถานีตำรวจภูธรทับคล้อ ได้มีคำสั่งที่ ๙๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ มี.ค.๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้

	
คำสั่ง สผาณัติราชวรอุทกพิทักษ์ ที่ ๔๔ / ๒๕๖๔	
เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทะเบียนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำจังหวัดประจวบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔	
ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดประจวบฯ ได้มีคำสั่งที่ ๖๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทะเบียนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจวบฯ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และกำหนดให้ ตำรวจภูธรประจำจังหวัดประจวบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดประจวบฯ โดยส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร ไปเป็นข้อมูลป้อนกลับภาพ ประสิทธิภาพ และระบุวิธีปรับปรุงพัฒนาทั้งที่ภาคทฤษฎี	
ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งข้างต้นเป็นไปด้วยดีและทำงานเป็นขั้นตอนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจวบฯ/ภาคใต้ตำรวจภูธร ประจำจังหวัดประจวบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ ตำรวจภูธรจังหวัดประจวบฯ ไปเป็นข้อมูลป้อนกลับภาพ และเก็บประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทะเบียนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจวบฯ/ภาคใต้ตำรวจภูธร ประจำจังหวัดประจวบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถานีตำรวจภูธรพิทักษ์ โดยยึดถือหลักการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้	
องค์ประกอบ	ประธานกรรมการ
๑. พันตำรวจเอก กิ่งแก้ว นวนันท์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพิทักษ์	กรรมการ
๒. พันตำรวจโท นิตกร กิ่งแก้ว รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพิทักษ์	กรรมการ
๓. พันตำรวจโท วิภาดา นวนันท์ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพิทักษ์	กรรมการ
๔. พันตำรวจโท กิ่งแก้ว นวนันท์ รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรพิทักษ์	กรรมการ
๕. พันตำรวจเอก อรรถสิทธิ์ มาหาสี สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพิทักษ์	กรรมการ
๖. พันตำรวจโท สันติสุข ภู่วิน สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรพิทักษ์	กรรมการ
๗. พันตำรวจโท ศิษย์วัน บุญพัฒน์ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพิทักษ์	กรรมการ
๘. พันตำรวจโท วราวุธ ภู่วิน สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพิทักษ์	กรรมการและเลขานุการ

- ๒ -

๔. สืบตัวรวจอ นัฐพล ทวีศิริ	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทับคล้อ ๑๐.สืบตัวรวโจ พงษ์ฤกษ์ณัฏฐ์ บุญเชื้อ	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรทับคล้อ ๑๑.สืบตัวรวจรดี สุรบุษย์ พลศรีรักษา	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรทับคล้อ	

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขนส่งและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำคัญงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรทับคล้อ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทับคล้อ มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถานีตำรวจภูธรทับคล้อ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือเมื่อคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สัปดาห์ที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(กิ่งแก้ว ม่วงกร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทับคล้อ

๒.๑ หัวหน้าสถานีกำกับติดตามการประเมินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน



เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรทับคล้อ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ภิมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน การจัดทำเว็บไซต์ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่

๓.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการที่มายังสถานีตำรวจ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ มีการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

๓.๒ การประชาสัมพันธ์ สื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้รับทราบ อันเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

๔. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๕. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน) Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๖. มีการนำแนวทางหรือมาตรการที่วิเคราะห์ในแต่ละประเด็นไปแปลงเป็นการปฏิบัติในทุกสายงานให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้มีหลักการป้องกันการทุจริต ปรับทัศนคติพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการต่อต้านการทุจริตในทุกสายงาน

๗. เสริมสร้างภาพลักษณ์ในเชิงบวกให้สังคมประชาชนได้รับทราบการให้บริการในทุกมิติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยเน้นการให้บริการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ความสุจริตโดยรวมของสถานีตำรวจ

ข้อมูลรอบการประเมิน

สำหรับรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ เพื่อนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนากระบวนการและให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ประกอบด้วย **คะแนนและระดับผลการประเมิน ตัวชี้วัด** ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	11 – 17
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	18 – 19
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	110 – 112
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	113
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	114 – 115

ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน	E1 - E3
ตัวชี้วัด 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E4 - E7
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 8 การเปิดเผยข้อมูล	O1 - O13
ตัวชี้วัด 9 การป้องกันการทุจริต	O14 - O18

๒.๒ คณะทำงานมีการศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนาโดยเร่งด่วน และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรทับคล้อได้ดำเนินการศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้



เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผู้กำกับการ สภ.ทับคล้อ พร้อมด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและปรับปรุง พัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละสายงาน เปรียบเทียบจากการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา จากการวิเคราะห์กรอบประเมิน พบว่า

๑.สร้างให้ข้าราชการตำรวจทุกนายตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการทำงานทุกขั้นตอน ดำรงตนในความยุติธรรม พร้อมให้บริการแก่ประชาชนด้วย Service Mind และสามารถตรวจสอบได้

๒. นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๓.ปรับปรุงสภาพการทำงานทั้งทางกายภาพและบรรยากาศการให้บริการให้เกิดความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

๔.ทุกสายงานดูแล เกื้อรักษา และใช้งานทรัพย์สินของทางราชการและของกลางตามระเบียบ

๕. มุ่งปรับทัศนคติการทำงานของข้าราชการตำรวจให้มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการทุจริตต่อหน้าที่ราชการในทุกสายงาน

๖.ให้คณะกรรมการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านของแต่ละฝ่ายเพื่อเตรียมรองรับการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๗.พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสาธารณะได้อย่างถูกต้องตามกรอบการประเมิน และเพิ่มช่องทางการสื่อสารของประชาชน อำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ

๘.ให้ทุกฝ่ายถอดบทเรียนการประเมินให้ข้าราชการตำรวจทุกนายได้ทราบถึงบทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติที่ผ่านมา เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขให้ดีขึ้น พร้อมทั้งสื่อสารให้แก่ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาและการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการให้บริการด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง

๒.๓ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ได้ดำเนินการศึกษา และวิเคราะห์เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีรายละเอียดดังนี้



สถานีตำรวจภูธรทับคล้อได้ดำเนินการมาตรการกิจกรรม ในการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดย เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ มี พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อเป็นประธานในการประชุม สำหรับประเด็นการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะนั้น มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ การเพิ่มช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส รวมทั้งมีการพัฒนาระบบงาน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยจะมีการนำเสนอ ๓ ด้าน ได้แก่

- ๑) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ในแต่ละสายงานและมีผู้กำกับดูแลการปฏิบัติ
- ๒) จัดทำพัฒนาเว็บไซต์สถานีตำรวจให้สามารถรองรับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะในการตรวจประเมินและให้มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน
- ๓) ให้มีการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่กำหนดไว้

๒.๔ การนำกรอบการดำเนินการและปรับปรุงพัฒนายกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในแต่ละสายงานมาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม รวมถึงประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาโดยเร่งด่วน



เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปลงนโยบายดังกล่าว มาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด รวมถึงประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

โดยเร่งด่วน เพื่อนำมาปรับปรุงในประเด็นการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของสถานีดำรวจ มีรายละเอียดตามตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงาน
- ๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน
- ๑.๔ มีการกำชับห้ามมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

- ๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีดำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ
- ๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีดำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ
- ๓.๓ หัวหน้าสถานีดำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีดำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดเป็นรูปธรรมจำแนกได้ดังต่อไปนี้

๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีดำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปราบกฏดังนี้

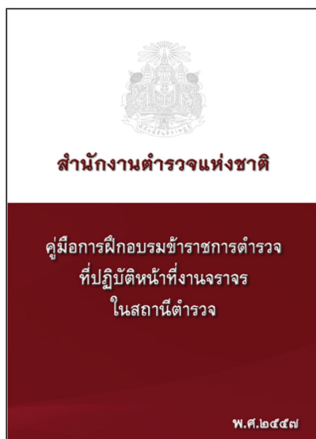
๑.๑ งานอำนวยความสะดวก

 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๑ งานธุรการ และพัฒนากำลังพล พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๒ งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๓ งานกักขังพล พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๔ งานวินัย พ.ศ.๒๕๕๗
 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๕ งานสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่น พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๖ งานยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๗ งานงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๘ งานพิทักษ์ พ.ศ.๒๕๕๗
 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๙ งานการเงิน พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๑๐ ระบบการควบคุมการเงิน ของหน่วยงานย่อย พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๑๑ การจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการติดตามประเมินผล พ.ศ.๒๕๕๗	 คู่มือ เสริมสร้างการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ กรมตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗

๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



๑.๓. งานจราจร



[illegible]

๒.๑ งานอำนวยการ



๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เติมความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมกระทำความผิดรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔. ปลุกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค.๖๙ พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.นิธิศ ก้องวีระกุล รอง ผกก.ป. พร้อมด้วย พ.ต.ต.ธรรมธวัชน์ มากคิด สวป. ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปรามเพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกอบรมวิธีตำรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกการทุจริตจากการปฏิบัติงาน เพิ่ม

ทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔. ปฏิบัติให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๕. มุ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค.๖๙ พ.ต.อ.ธำมรงค์ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.นิธิศ ก้องวีระกุล รอง ผกก.ป. หัวหน้างานจราจร ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการและกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมกระทำความผิดวินัย หรือประวัติด่างพร้อย หรือประวัติด่างพร้อยอื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔. ปฏิเสธไม่ให้เกิดการประพฤติผิดในกาม ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค.๖๙ พ.ต.อ.ภิรมย์ ม่วงศรี ผกก.สท.ท.บ.ท.อ. ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.พรภัทร์ สงวนศักดิ์ รอง ผกก.สอบสวน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายและกฏบังคับ

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔. ปลุกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๕. การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๖. มิให้มีพฤติกรรมในการไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ

๗. ให้มีการนำแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม

๘. กระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ต้องมีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค.๖๙ พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.วิทยา ทมิฬชัยรอง ผกก.สืบสวน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายและกำชับดังนี้

๑. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

๓. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๔. ปลุกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

๕. การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ให้มีการนำแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม

๗. กระบวนการสืบสวน ดำเนินคดี ต้องมีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย โดยได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ภิมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง(ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ
- กำหนดมาตรการการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

-ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สภารัตราธิราช รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี
ตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา สถานีตำรวจภูธรทับคล้อ								
รายการ	ไตรมาสที่ 1 (ม.ค. - มี.ค. 69)		ไตรมาสที่ 2 (เม.ย. - มิ.ย. 69)		ไตรมาสที่ 3 (ก.ค. - ก.ย. 69)		ไตรมาสที่ 4 (ต.ค. - ธ.ค. 69)	
	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย
เงินกองทุนฯ	210,000	210,000	ไม่ได้รับการจัดสรร		ไม่ได้รับการจัดสรร		ไม่ได้รับการจัดสรร	
			-	-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-	-
รวมเงิน	210,000	210,000	-	-	-	-	-	-
รวมจำนวนคดีที่ใช้เงินกองทุน	4		-		-		-	

ภาพแสดงกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญา
ของสถานีตำรวจภูธรทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

[illegible]

Klasifikasi dan Deskripsi Pekerjaan									
No	Uraian Pekerjaan	Volume	Unit	Estimasi Biaya	Estimasi Waktu	Estimasi Jumlah Tenaga Kerja	Estimasi Jumlah Material	Estimasi Jumlah Peralatan	Estimasi Jumlah Kendaraan
1	Persiapan Lapangan Kerja	1	lot	1.000.000	10	10	10	10	10
2	Pembangunan Jalan	1	lot	2.000.000	20	20	20	20	20
3	Pembangunan Bangunan	1	lot	3.000.000	30	30	30	30	30
4	Pembangunan Infrastruktur	1	lot	4.000.000	40	40	40	40	40
5	Pembangunan Fasilitas	1	lot	5.000.000	50	50	50	50	50
6	Pembangunan Sistem	1	lot	6.000.000	60	60	60	60	60
7	Pembangunan Jaringan	1	lot	7.000.000	70	70	70	70	70
8	Pembangunan Sistem	1	lot	8.000.000	80	80	80	80	80
9	Pembangunan Fasilitas	1	lot	9.000.000	90	90	90	90	90
10	Pembangunan Sistem	1	lot	10.000.000	100	100	100	100	100
11	Pembangunan Jaringan	1	lot	11.000.000	110	110	110	110	110
12	Pembangunan Sistem	1	lot	12.000.000	120	120	120	120	120
13	Pembangunan Fasilitas	1	lot	13.000.000	130	130	130	130	130
14	Pembangunan Sistem	1	lot	14.000.000	140	140	140	140	140
15	Pembangunan Jaringan	1	lot	15.000.000	150	150	150	150	150
16	Pembangunan Sistem	1	lot	16.000.000	160	160	160	160	160
17	Pembangunan Fasilitas	1	lot	17.000.000	170	170	170	170	170
18	Pembangunan Sistem	1	lot	18.000.000	180	180	180	180	180
19	Pembangunan Jaringan	1	lot	19.000.000	190	190	190	190	190
20	Pembangunan Sistem	1	lot	20.000.000	200	200	200	200	200
21	Pembangunan Fasilitas	1	lot	21.000.000	210	210	210	210	210
22	Pembangunan Sistem	1	lot	22.000.000	220	220	220	220	220
23	Pembangunan Jaringan	1	lot	23.000.000	230	230	230	230	230
24	Pembangunan Sistem	1	lot	24.000.000	240	240	240	240	240
25	Pembangunan Fasilitas	1	lot	25.000.000	250	250	250	250	250
26	Pembangunan Sistem	1	lot	26.000.000	260	260	260	260	260
27	Pembangunan Jaringan	1	lot	27.000.000	270	270	270	270	270
28	Pembangunan Sistem	1	lot	28.000.000	280	280	280	280	280
29	Pembangunan Fasilitas	1	lot	29.000.000	290	290	290	290	290
30	Pembangunan Sistem	1	lot	30.000.000	300	300	300	300	300
31	Pembangunan Jaringan	1	lot	31.000.000	310	310	310	310	310
32	Pembangunan Sistem	1	lot	32.000.000	320	320	320	320	320
33	Pembangunan Fasilitas	1	lot	33.000.000	330	330	330	330	330
34	Pembangunan Sistem	1	lot	34.000.000	340	340	340	340	340
35	Pembangunan Jaringan	1	lot	35.000.000	350	350	350	350	350
36	Pembangunan Sistem	1	lot	36.000.000	360	360	360	360	360
37	Pembangunan Fasilitas	1	lot	37.000.000	370	370	370	370	370
38	Pembangunan Sistem	1	lot	38.000.000	380	380	380	380	380
39	Pembangunan Jaringan	1	lot	39.000.000	390	390	390	390	390
40	Pembangunan Sistem	1	lot	40.000.000	400	400	400	400	400
41	Pembangunan Fasilitas	1	lot	41.000.000	4				

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจภูธรทัพบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

1 จาก 1

งบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไตรมาสที่ 1 (เฉพาะ 2568 - 2569) (เฉพาะ 2568)					
ที่	รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ/ผลใช้เงิน	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
1	โครงการพัฒนาระบบงาน ด้านความยุติธรรมและสิทธิประชาชน กิจกรรม การแก้ไขข้อพิพาทและบริการประชาชน	-	-	-	-
3	ค่าเช่าที่ดิน	-	288,000	288,000	100%
5	ค่าจ้างเหมาบริการ	-	25,800	25,800	100%
6	ค่าจ้างและค่าตอบแทน	-	5,650	5,650	100%
7	ค่าจ้างและค่าบริการ ค่าเช่าวัสดุของ	-	12,500	12,500	100%
7	วัสดุสำนักงาน	-	2,200	2,200	100%
8	ค่าจ้างเหมาบริการ	-	130,000	130,000	100%
9	ค่าจ้างเหมาบริการ	-	233,334	233,334	100%
10	วัสดุราชการ	-	1,550	1,550	100%
11	วัสดุราชการ (วัสดุของ)	-	3,700	3,700	100%
12	รถยนต์ส่วนบุคคล และรถ	-	710,934	710,934	100%
13	ค่าเช่าอาคาร	-	16,200	16,200	100%
14	อื่น ๆ	-	-	-	-

ការបោះឆ្នោត

Y.R.D.

(វិធានការ ប៉ាន់ស្មាន)
 លេខ: ០១/២០២០ ចុះ

ภาพแสดงรายงานการใช้จ่ายงบประมาณของสถานitäรวจภูธรทั่บคล้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ภิมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ พร้อมด้วย พ.ต.ท.วรวิทย์ พงษ์เจริญ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมเน้นย้ำดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ
๖. เน้นย้ำกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีดำรวจต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๗. ห้ามมิให้มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญาฯ



เมื่อวันที่ ๑๐ มิ.ย.๖๙ พ.ต.อ.ภิมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ พร้อม พ.ต.ท.วรวิชัย พงษ์เจริญ สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารของสถานีตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัดและอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.
๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี (๓ เดือน)

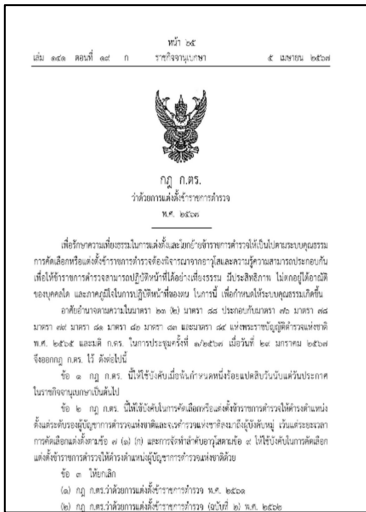
การใช้อำนาจเป็นต้วชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี่ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานี่ของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติการทำงานอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้

[illegible]

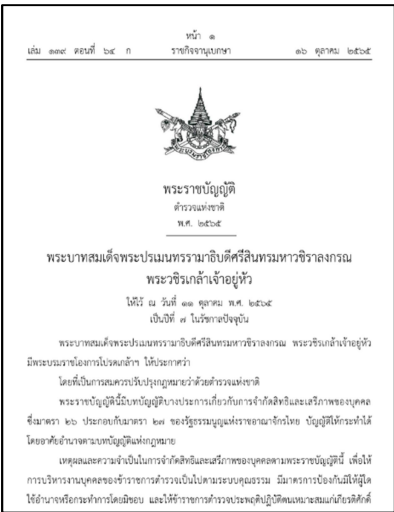
แนวทางในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
หนังสือ ตร. /ว๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลตาม
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี



กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
พ.ศ.2567



พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565



เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๖๙ พ.ต.อ.ภิมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.ทับคล้อ ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.ทับคล้อ ครั้งที่ ๑/๖๙ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย.๖๙ พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมกำกับดังนี้

๑. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาการทุกระดับชั้นใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด
๒. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม
๓. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ ยุทธรภัณฑ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้อำนาจหน่วยงานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี
ตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

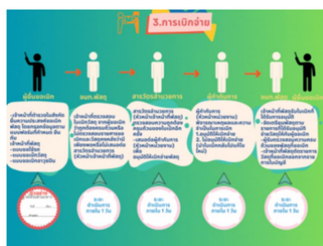
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
๒. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ทรัพย์สิน โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ
- ๓.ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทโธปกรณ์ของทางราชการ

.1แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค

1. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ

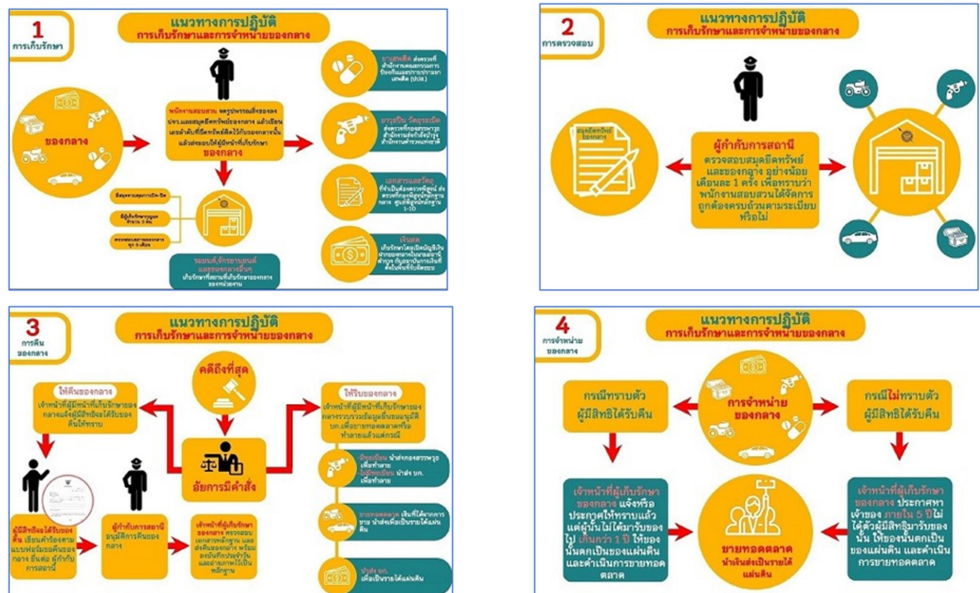


๒.แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

2.แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง

2. แนวทางการปฏิบัติการจัดการของกลาง



๓.แนวทางการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลาง



วันที่ ๑๐ มิ.ย.๖๙ พ.ต.อ.ภิมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.ทับคล้อ เข้าร่วมประชุม โดยมี พ.ต.ท.วรวิชัย พงษ์เจริญ สว.อก.ได้ชี้แจงแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค รวมถึงอาชญากรรมที่เกี่ยวของของสถานีตำรวจ แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจนับ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิต อาวุธปืนยุทธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น โดยกำชับดังนี้

๑. ห้ามนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง เช่น การใช้รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้น้ำมัน อะไหล่ น้ำมันเครื่อง ยางรถยนต์ หมึกพิมพ์ ของกลางต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น

๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันการไม่นำเงินหรือทรัพย์สินของกลางเข้าสู่ระบบ

๓. อบรมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงระบบการจ่ายยืม และตรวจสอบติดตามทรัพย์สินของทางราชการที่มีการนำไปใช้งาน



เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย.๖๙ พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.พรภัทร์ สงวนศักดิ์ รอง ผกก.สอบสวน ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

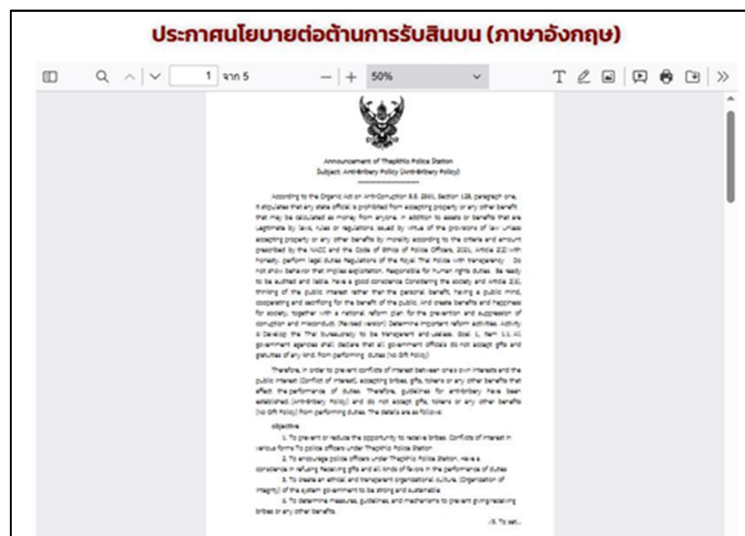
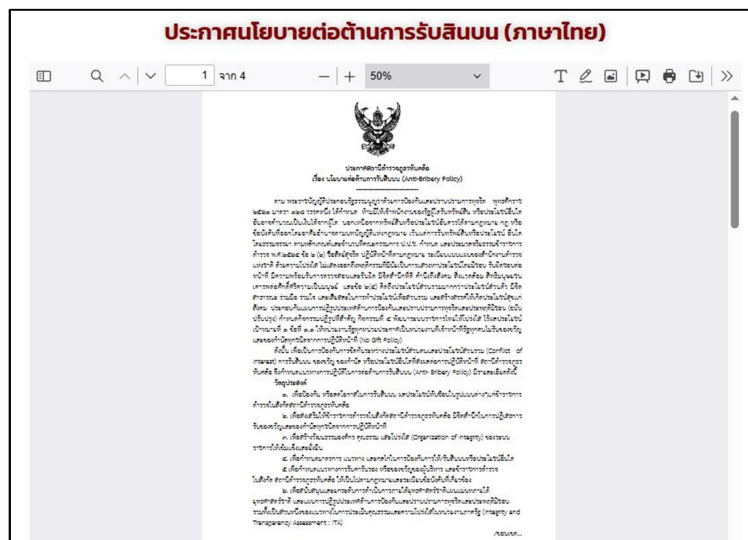
- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ในประเด็นเกี่ยวข้องข้อกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website ๐๑๔





สถานีตำรวจภูธรทับคล้อ
 ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ข้าราชการตำรวจทุกนายในสถานีตำรวจ
 ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
 Policy) ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
 และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
 ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
 การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
 โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563



พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทับคล้อ





Thaphklo Police Station
 Declaration of Intention :
 All police officers in the police station will not accept any kind of gifts, presents or benefits
 before, during or after performing duties (No Gift Policy) that may lead to corruption and
 misconduct in the present and future.
 Including compliance with the announcement of the National Anti-Corruption Commission on
 the criteria for receiving assets or other benefits by the ethics of government officials, B.E.
 2563



Pol.Col. Premphon Muangsri
 Superintendent of Thaphklo Police Station



๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรทับคล้อ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ภิมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) **ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่การทุจริต อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ**

๒) **ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ**

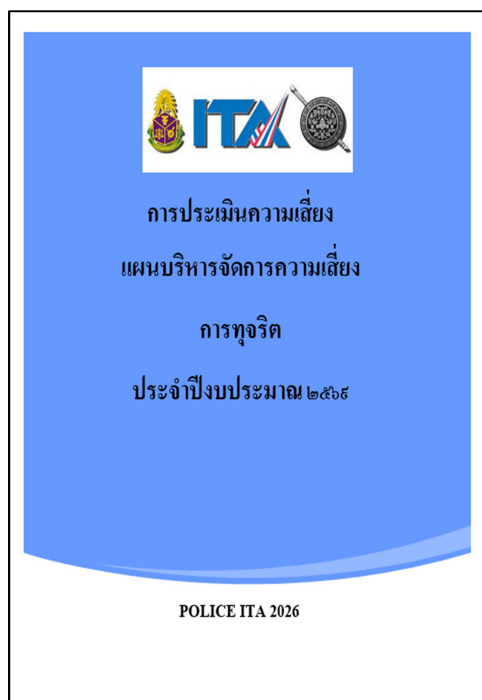
๓) **ผู้บังคับบัญชาทุกสายงาน ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่าง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้**

๔) **สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ที่มีมาตรการกำกับ ดูแล สอดส่องจากผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม**

๒. การแก้ไขปัญหามารยาท

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การแก้ไขปัญหามารยาทของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ ปรากฏตาม ๐๑๕ ดังนี้



ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)	
ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)	
โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๖๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)



เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรทับคล้อ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ภิมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑) ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานี

๓) กำชับให้คณะกรรมการได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๔) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตไปปฏิบัติในทุกสายงานเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑)สายงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. อบรมกำกับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

๒. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

๓. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๔. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๕. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ

๒)สายงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.นิธิศ ก้องวีระกุล รอง ผกก.ป.สภ.ทับคล้อ พ.ต.ต.ธรรม ธิวัชน มากคิด สวป. ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.ทับคล้อ เพื่อรับทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. กำชับผู้บังคับบัญชาให้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่

เสมอ

๔. มีการใช้สิ่งของหลวงอาวุธปืน รถยนต์ รถจักรยานยนต์อย่างถูกต้อง
๕. ให้มีการจัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๓)สายงานจราจร



เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.นิธิศ ก้องวีระกุล รอง ผกก.ป.สภ.ทับคล้อ หัวหน้างานจราจร ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกอบรมวิธีการเผชิญกับ เหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และดำเนินตามนโยบาย ต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็น ความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญา มาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดย ทุจริตโดยเด็ดขาด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ

๔.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตาม

วงรอบ

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตาม

วงรอบ

๖.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถาม ถึงปัญหาต่างๆ

๗. ตรวจหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้อง ตรงกัน

๘. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๙. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website
๑๐. มีมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด
๑๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๓๐ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.พรภัทร์ สงวนศักดิ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ทับคล้อ ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่คงค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
๕. ตรวจสอบการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ
๖. ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ มีการกำกับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ
๗. ตรวจสอบการสอบสวนฟ้องवाจให้ถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ
๘. ตรวจสอบการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
๙. ตรวจสอบการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำกับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน
๑๐. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๑๑. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๑๒. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๑. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๕) รายงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.วิทยา ทมิฬชัย รอง ผกก.สส สภ.ทับคล้อ พร้อมด้วย พ.ต.ท.พิพัฒน์ บางพัฒนกร สว.สส. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบข้อราชการในส่วนของการสืบสวน ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม การบันทึกจับกุมผู้ต้องหา การนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๘. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ จากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

๑๑. กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

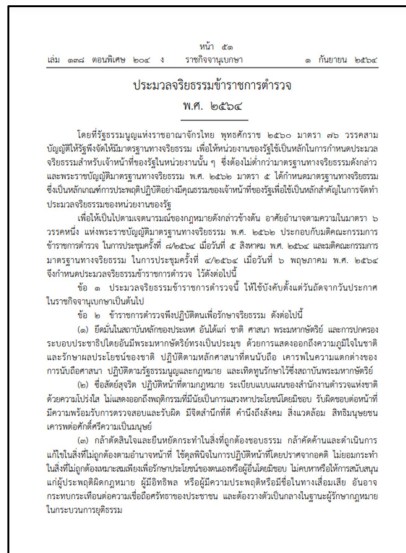
๑๒. อบรมแนวทางการบันทึกจับกุม การติดตามผู้ต้องหาตามหมายจับให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๓. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)

๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ๒๕๖๔.ศ.

๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม



๓.๓ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

[illegible]

สถานที่ตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการ
osite ๐๑๓ ดังนี้

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สก.ทับคล้อ ประจำปี 2569

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สำหรับร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ สถานที่ดำรง職務รับคล้อ

pongkit.junchuer@gmail.com [ส่งข้อมูล](#) 

 ไม่ใช้รวมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ-สกุล *

คำตอบของคุณ

ที่อยู่ *

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

ปฏิทินกิจกรรม ความสุจริตในการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
๒. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อความสุจริตหรือทุจริตของหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๕ ดังนี้



๒.มีการเผยแพร่พันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟฟิกผ่านช่องทาง Website O๕ ดังนี้



ภาพอินโฟกราฟฟิกพันธสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

๓.มาตรการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ทุกสายงานเพื่อให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนจะต้องคำนึงถึงความสุจริตในการดำเนินการมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการ ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม

๓. เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดหลักความสุจริตให้บริการด้วยจิตใจ ห้ามมิให้เรียกรับสินบน เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๔. ให้การช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เพื่อให้ประชาชนลดการมีประสบการณ์หรือลดการพบเห็นเจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจมีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ให้เจ้าหน้าที่บริการรับแจ้งเหตุหรือรับแจ้งความ ให้การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ

๖. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเพิกเฉย ไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ

๗. กำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจดำเนินการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ปลอมตัวชั่วคราว ประกันตัวผู้ต้องหา ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน การคืนเงินประกัน การคืนของกลางโดยไม่เป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๘. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเรียกรับเงินแทนการออกใบสั่ง เลือกปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายรับส่วยจากรถสาธารณะ วิน รถบรรทุก เป็นต้น

๙. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเพิกเฉย ปลอมปละละเลย ไม่ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ระบุเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตพื้นที่

ปฏิทินกิจกรรม ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำอบรมชี้แจงปลุกฝังอุดมการณ์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ
- ๒.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล
- ๔.ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบนและเผยแพร่

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยความสะดวกรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อบรรยากาศและสถานการณ์ในการติดต่อราชการกับหน่วยงานจากการปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงที่จะต้องเผชิญกับการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตในรูปแบบอื่นของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

๑.การนำมาตรการมาปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ทุกสายงานเพื่อให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนจะต้องคำนึงถึงความสุขจิตในการดำเนินการมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ลดปัจจัยความเสี่ยงที่ประชาชนจะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นในการมารับบริการที่สถานีดำรวจ

๒. ลดความเสี่ยงกรณีที่มีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี เจ้าหน้าที่ตำรวจแล้ว มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดี และรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น

๓. ลดปัจจัยเสี่ยงเสี่ยงกรณีมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีดำรวจ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ ลงประจำวัน เปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ดำเนินการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ฯลฯ การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร การช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สำเร็จลุล่วงได้ง่าย

๔. สร้างความรับรู้ของประชาชนต่อภาพรวมของสถานีดำรวจ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์

๕. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิ Website สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

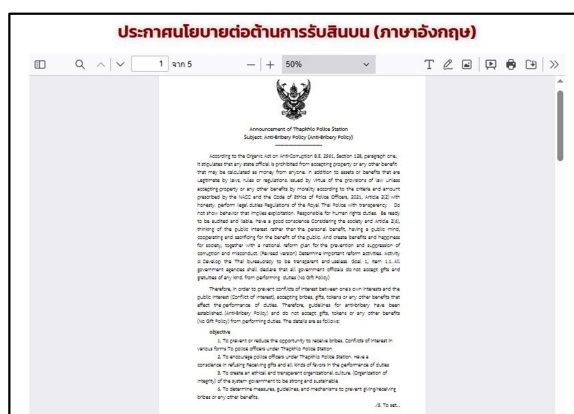
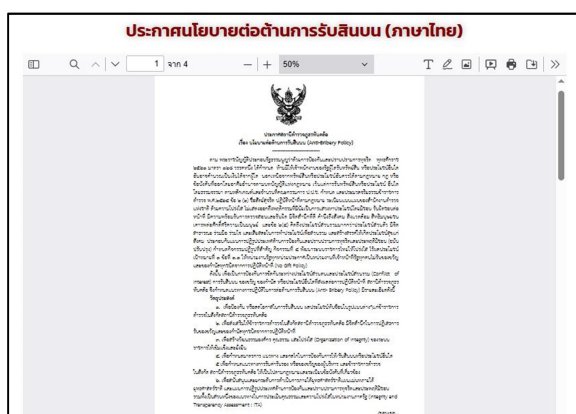
๖. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

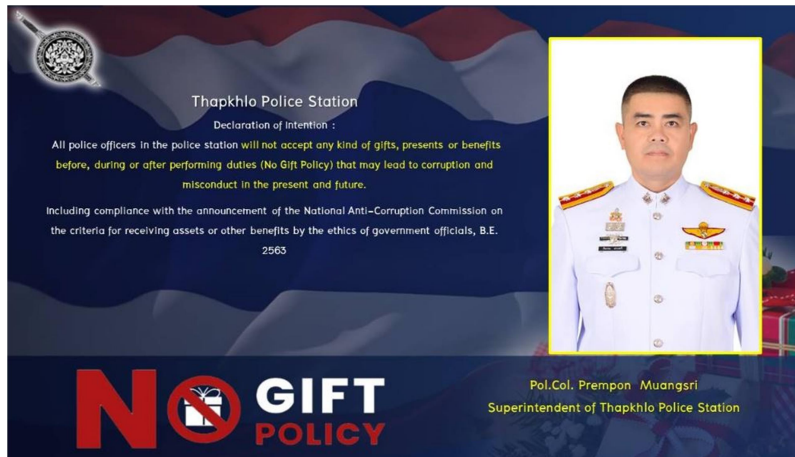
๗. พัฒนาช่องทางการให้บริการและการติดต่อราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่อเพิ่มความสะดวก ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และลดโอกาสการเกิดการทุจริต

๘. ปรับปรุงขั้นตอนและกระบวนการให้บริการให้มีความชัดเจน โปร่งใส ลดความซับซ้อน และกำหนดระยะเวลาการให้บริการที่แน่นอน พร้อมเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ

๒.การประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล(No Gift Policy)

สถานีดำรวจได้มีการประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล(No Gift Policy)มีรายละเอียดดังนี้





เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรทับคล้อ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี .พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.

ทับล้อ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของ บริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบ

๓.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สก.ทับล้อ ประจำปี 2569

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
สำหรับร้องเรียน และแจ้งแนวแสดงการทุจริตของเจ้าหน้าที่ สถานีตำรวจทับล้อ

pongkit.junchuer@gmail.com [สนับสนุน](#)

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ-สกุล *
คำตอบของคุณ

ที่อยู่ *
คำตอบของคุณ

🔍 หมายเลขโทรศัพท์ *

ช่องทางแสดงความคิดเห็น สก.ทับล้อ

pongkit.junchuer@gmail.com [สนับสนุน](#)

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

เพศ *

☐ ชาย

☐ หญิง

☐ ไม่ต้องการระบุ

แสดงความคิดเห็น *
คำตอบของคุณ

ส่ง สร้างแบบฟอร์ม

**จุดรับ
ความคิดเห็น**

สถานีตำรวจทับล้อ
056 841 399
สถานีตำรวจทับล้อ
thapkhlopolice
thapkhlo police
www.thapkhlo.phichit.police.go.th

ระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์ออนไลน์ ของสำนักงานเจ้าตำรวจ (จ.คอมส)

ร้องเรียน ร้องทุกข์ JCoMS
Jaray Complaint Management System

<<ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความปลอดภัยและรักษาเป็นความลับ>>

**ระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ร้องทุกข์และ
ประพฤติมิชอบของสำนักงานเจ้าตำรวจ (JCoMS)**

5 กรกฎาคม 2567 by [admin](#)

ปัจจุบัน สำนักงานเจ้าตำรวจแห่งชาติ ได้พัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ คือ ระบบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และประพฤติมิชอบของ
สำนักงานเจ้าตำรวจ (Jaray Complaint Management System (JCoMS)) ซึ่งมีความสะดวก รวดเร็ว และประชาชนแจ้ง
เบาะแสได้ทั้งระบบและรับเรื่องผู้ร้องเรียน สร้างความโปร่งใสและเชื่อมั่นแก่ประชาชน

สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสได้ที่ : <http://www.jcms.police.go.th/notice>

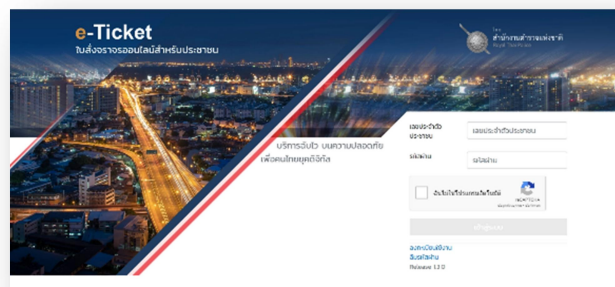
๔.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๕ ด้าน ได้แก่ ๑.ระบบแจ้งความออนไลน์ ๒.ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ ๓.ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms) ๔.ตำรวจห่วงใยประชาชน (Police Care) ๕.ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๒ ดังนี้

๑. แจ้งความออนไลน์



๒. เสียค่าปรับออนไลน์



๓. ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms)



๔. ตำรวจห่วงใยประชาชน (Police Care)



๕. ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ



การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดารวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

[illegible]

๒. มีการประชุมคณะทำงาน



เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.กัมภณ ม่วงศรี ผกก.สภ.ทับคล้อ พร้อมด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีรายละเอียดดังนี้

- ๑) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ในแต่ละสายงานและมีผู้กำกับดูแลการปฏิบัติ
- ๒) จัดทำพัฒนาเว็บไซต์สถานีตำรวจให้สามารถรองรับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะในการตรวจประเมินและให้มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน
- ๓) ให้มีการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่กำหนดไว้

๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน

๑) ข้อมูลพื้นฐาน

๑.๑) ข้อมูลผู้บริหาร

01 ข้อมูลผู้บริหาร
(ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2569)

ผู้บังคับบัญชาสถานีตำรวจภูธรกับคลอง



พ.ต.อ. ปรีดี ประทุมพร
(Pol. Col. Prempradit)

ผกก.สว.กับคลอง
(SUPERINTENDENT OF THE POLICE STATION)
เบอร์โทร : ๐๙๐๙๙๙๙๙๙



พ.ต.อ. ปิยะ ประทุมพร



พ.ต.อ. ปิยะ ประทุมพร



พ.ต.อ. ปิยะ ประทุมพร

๑.๒) การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข่าวการทักผู้บังคับบัญชา



ผกก.สว.กับคลอง ป่าท่ง
จัดการประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชา
ความมั่นคง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

พ.ต.อ. ปิยะ ประทุมพร ผกก.สว.กับคลอง นำ
กำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจและตำรวจ
กำลังรักษาความสงบเรียบร้อย

อ่านต่อ >



ผกก. - นายอำเภอ ป่าท่ง
ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชา
ความมั่นคง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

พ.ต.อ. ปิยะ ประทุมพร ผกก.สว.กับคลอง นำ
กำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจและตำรวจ
กำลังรักษาความสงบเรียบร้อย

อ่านต่อ >



ผกก.กับคลอง ป่าท่ง
ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชา
ความมั่นคง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

พ.ต.อ. ปิยะ ประทุมพร ผกก.สว.กับคลอง นำ
กำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจและตำรวจ
กำลังรักษาความสงบเรียบร้อย

อ่านต่อ >



ประชุมบริหารประจำวัน ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

พ.ต.อ. ปิยะ ประทุมพร ผกก.สว.กับคลอง นำ
กำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจและตำรวจ
กำลังรักษาความสงบเรียบร้อย

อ่านต่อ >

ข้อมูลแนะนำ

ข่าวกิจกรรม

ข่าวพิธีเปิดงาน

งานประเพณีวัฒนธรรม

งานสุรกรรมและงานกีฬา



บูรณาการ 4 หน่วยงาน ลงพื้นที่ตรวจแรงงานต่างด้าวโรงงานเย็บผ้า ณ 11 ต.เขตราย พบแรงงานต่างด้าว 4 ราย เอกสารครบถ้วนถูกต้อง

17 มิถุนายน 2569

ร.ต.อ. ปิยะ ประทุมพร (รองผกก.สว.กับคลอง) สถานีตำรวจภูธรกับคลอง ผู้บังคับบัญชา

อ่านต่อ >



บูรณาการทุกภาคส่วน ตำรวจ-ปกครอง-ฝ่ายปกครองท้องที่ ร่วมตั้งจุดตรวจและลาดตระเวนดูแลความเรียบร้อยในหมู่บ้านคลองขี้เหล็ก ตำบลท่าช้าง

17 มิถุนายน 2569

เจ้าพนักงานตำรวจและตำรวจ

อ่านต่อ >



สภ.กับคลอง ร่วมประชุมและตรวจงานของตำรวจ และฝ่ายปกครอง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

พ.ต.อ. ปิยะ ประทุมพร ผกก.สว.กับคลอง นำ
กำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจและตำรวจ
กำลังรักษาความสงบเรียบร้อย

อ่านต่อ >

๒.การบริหารงาน

๒.๑)ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

งานป้องกันปราบปราม

เม.ย.69 พ.ค.69 มิ.ย.69



วันที่ 5 เม.ย.69 เวลา 21.30 น. สายตรวจจราจรยานยนต์ ได้ตรวจสอบและยึดรถจักรยานยนต์ที่ผิดแปลงสภาพรถ (ท่อเสียงดัง)และไม่มียกสารผู้ขับขี่ประจำรถ แสดงต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อเป็นการป้องปรามการแข่งรถในทางและการสร้างความรำคาญเดือดร้อนแก่สังคม บริเวณสถานีบริการน้ำมัน ปตท.กับคณ

๒.๒)คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

04 – คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

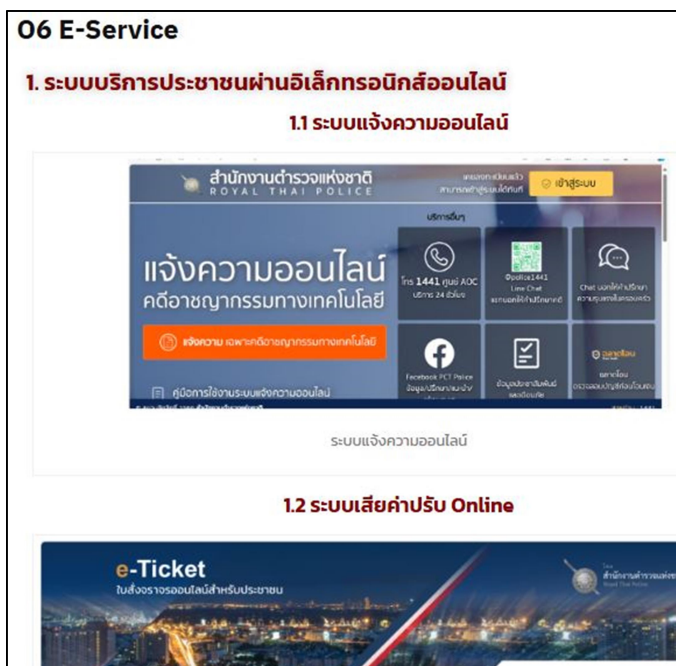
1.คู่มือปฏิบัติงานส่วนเวรการ

 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการปฏิบัติงานส่วนเวรการ สำหรับสายตรวจจราจรยานยนต์ ฉบับที่ ๑ ๒๕๖๒	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการปฏิบัติงานส่วนเวรการ สำหรับสายตรวจจราจรยานยนต์ ฉบับที่ ๒ ๒๕๖๒	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการปฏิบัติงานส่วนเวรการ สำหรับสายตรวจจราจรยานยนต์ ฉบับที่ ๓ ๒๕๖๒	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการปฏิบัติงานส่วนเวรการ สำหรับสายตรวจจราจรยานยนต์ ฉบับที่ ๔ ๒๕๖๒
 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการปฏิบัติงานส่วนเวรการ สำหรับสายตรวจจราจรยานยนต์ ฉบับที่ ๕ ๒๕๖๒	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการปฏิบัติงานส่วนเวรการ สำหรับสายตรวจจราจรยานยนต์ ฉบับที่ ๖ ๒๕๖๒	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการปฏิบัติงานส่วนเวรการ สำหรับสายตรวจจราจรยานยนต์ ฉบับที่ ๗ ๒๕๖๒	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการปฏิบัติงานส่วนเวรการ สำหรับสายตรวจจราจรยานยนต์ ฉบับที่ ๘ ๒๕๖๒
 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการปฏิบัติงานส่วนเวรการ สำหรับสายตรวจจราจรยานยนต์ ฉบับที่ ๙ ๒๕๖๒	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการปฏิบัติงานส่วนเวรการ สำหรับสายตรวจจราจรยานยนต์ ฉบับที่ ๑๐ ๒๕๖๒	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการปฏิบัติงานส่วนเวรการ สำหรับสายตรวจจราจรยานยนต์ ฉบับที่ ๑๑ ๒๕๖๒	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการปฏิบัติงานส่วนเวรการ สำหรับสายตรวจจราจรยานยนต์ ฉบับที่ ๑๒ ๒๕๖๒

๒.๓)คู่มือการให้บริการประชาชน



๒.๔)E-Service



๒.๕) สกิติผลการทำงาน

[illegible]

๒.๖) ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)

08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) / บทบาทภารกิจของ กต.ตร.สท.

๓) การบริหารเงินงบประมาณ

๓.๑) ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

[illegible]

๓.๒)แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล

010 แผนการใช้จ้างงบประมาณประจำปีและการรายงานผล										
แผนการใช้จ้างงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจ ตรังบกสอ										
แบบฟอร์มใช้รายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569										
ร	รายการ	จำนวน เงินบาท	จำนวนเงินรวม (รวมเงินอุดหนุน)				รวมงบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบกลาง	งบเงินนอก
			งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบกลาง	งบเงินนอก				
1	โครงการฝึกอบรมฯ การแข่งขันกีฬาระหว่าง หน่วยงาน ทหาร ตำรวจ ทหาร ตำรวจ ทหาร ตำรวจ	-	-	-	-	-	8,000	0.00	-	งบดำเนินงาน งบเงินนอก
	งบดำเนินงาน	-	1,100,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบอุดหนุน	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบกลาง	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบเงินนอก	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบดำเนินงาน	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบอุดหนุน	-	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบกลาง	-	0.00	-	-	-	-	-	-	-
	งบเงินนอก	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบดำเนินงาน	-	10,000	-	-	-	-	-	-	-
2	โครงการฝึกอบรมฯ ทหาร ตำรวจ ทหาร ตำรวจ ทหาร ตำรวจ ทหาร ตำรวจ	-	-	-	-	-	8,000	0.00	-	งบดำเนินงาน งบเงินนอก
	งบดำเนินงาน	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบอุดหนุน	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบกลาง	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบเงินนอก	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบดำเนินงาน	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบอุดหนุน	-	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบกลาง	-	0.00	-	-	-	-	-	-	-
	งบเงินนอก	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบดำเนินงาน	-	10,000	-	-	-	-	-	-	-
3	โครงการฝึกอบรมฯ ทหาร ตำรวจ ทหาร ตำรวจ ทหาร ตำรวจ ทหาร ตำรวจ	10,000	-	-	-	-	8,000	0.00	-	งบดำเนินงาน งบเงินนอก
	งบดำเนินงาน	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-
	งบอุดหนุน	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบกลาง	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบเงินนอก	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบดำเนินงาน	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบอุดหนุน	-	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบกลาง	-	0.00	-	-	-	-	-	-	-
	งบเงินนอก	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบดำเนินงาน	-	10,000	-	-	-	-	-	-	-
4	โครงการฝึกอบรมฯ ทหาร ตำรวจ ทหาร ตำรวจ ทหาร ตำรวจ ทหาร ตำรวจ	10,000	-	-	-	-	8,000	0.00	-	งบดำเนินงาน งบเงินนอก
	งบดำเนินงาน	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-
	งบอุดหนุน	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบกลาง	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบเงินนอก	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบดำเนินงาน	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบอุดหนุน	-	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบกลาง	-	0.00	-	-	-	-	-	-	-
	งบเงินนอก	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบดำเนินงาน	-	10,000	-	-	-	-	-	-	-
5	โครงการฝึกอบรมฯ ทหาร ตำรวจ ทหาร ตำรวจ ทหาร ตำรวจ ทหาร ตำรวจ	10,000	-	-	-	-	8,000	0.00	-	งบดำเนินงาน งบเงินนอก
	งบดำเนินงาน	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-
	งบอุดหนุน	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบกลาง	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-
	งบเงินนอก	-	20,0							

๓.๓)สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

สรุปผลจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)

จาก 1

— + 40% ▼

T 📄 📁 📧 🖨 ↗

แบบบัญชีรายการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ค.ร.บ. ๒๕6๘ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานราชชนดิ

ลำดับ ที่	รายการซื้อหรือจัดจ้าง	วันที่ขึ้นทะเบียน พัสดุ	ราคาตามใบ เสนอราคา	วิธีขึ้นทะเบียน พัสดุ	วันที่เปิด ซองราคา	ราคาที่ได้รับ เลือก	ผู้ให้บริการ เสนอราคา	วันที่เปิด ซองราคา	วันที่ ชำระเงิน	หมายเหตุ	วันที่ได้รับพัสดุ หรือได้รับเงิน ชำระหนี้
1	คสค	๒๕๖๘	๒๕,๖๐๐	พิจารณาจากใบ เสนอราคา	๒๕๖๘-๐๙-๒๕	๒๕,๖๐๐	๒๕๖๘-๐๙-๒๕	๒๕,๖๐๐	๒๕๖๘-๑๐-๒๕	พิจารณาจากผู้ขายแจ้งให้เพิ่มเงินเพิ่ม สัญญาฉบับเดิมเป็น ๒๖,๖๐๐	๒๕๖๘-๑๐-๒๕ ๒๕๖๘-๑๐-๒๕
2	คสค	๒๕๖๘	๒๕,๖๐๐	พิจารณาจากใบ เสนอราคา	๒๕๖๘-๐๙-๒๕	๒๕,๖๐๐	๒๕๖๘-๐๙-๒๕	๒๕,๖๐๐	๒๕๖๘-๑๐-๒๕	พิจารณาจากผู้ขายแจ้งให้เพิ่มเงินเพิ่ม สัญญาฉบับเดิมเป็น ๒๖,๖๐๐	๒๕๖๘-๑๐-๒๕ ๒๕๖๘-๑๐-๒๕

รวมทุกบัญชี

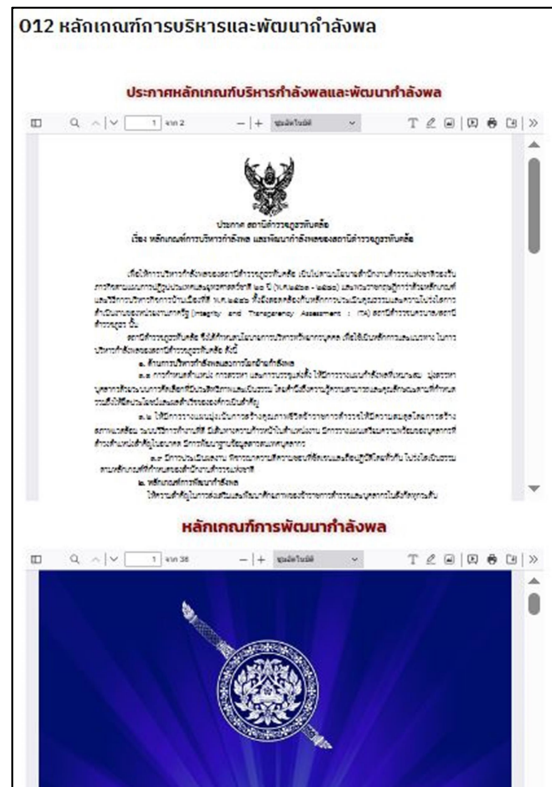
๒๕,๖๐๐

(บาทถ้วน)

๒๕,๖๐๐ บาท

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๑)หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล



๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๕.๑)ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)

013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สก.กับคสอ. ประจำปี 2569

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

pongkit.jundhuer@gmail.com [pdf@pju.go.th](mailto:pongkit.jundhuer@gmail.com)

ในชื่อ: ป.ป.ช./ปป.อ.

* กรุณาแจ้งรายละเอียดเพิ่มเติม

ชื่อ-สกุล *

ตำแหน่งขององค์กร

ที่อยู่ *

ตำแหน่งขององค์กร

กรุณาแนบไฟล์แนบเพิ่มเติม *

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตในรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.)

ปีงบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ได้รับการแก้ไข	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข (ต่อปี)	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข (ต่อปี)	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข (ต่อปี)	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข (ต่อปี)	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข (ต่อปี)
ปีงบประมาณ 2568	1	1	0	0	0	0	0	0
ปีงบประมาณ 2569	1	1	0	0	0	0	0	0
ปีงบประมาณ 2569	1	1	0	0	0	0	0	0
ปีงบประมาณ 2569	1	1	0	0	0	0	0	0
ปีงบประมาณ 2569	1	1	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ: ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลเบื้องต้นเท่านั้น ข้อมูลที่แท้จริงจะปรากฏในรายงานประจำปี 2569

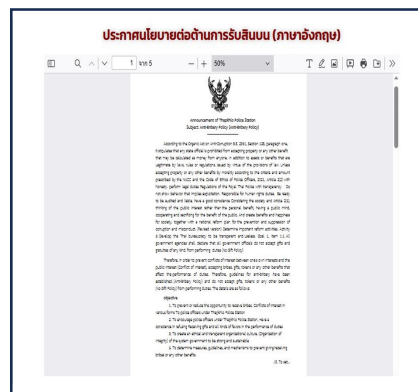
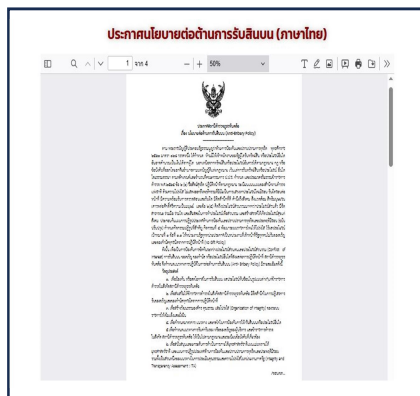
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทหัยสินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีตำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

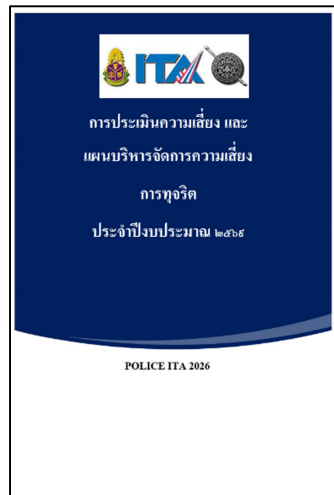
๑) ประกาศนโยบาย สถานีตำรวจภูธรทับคล้อ ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการการรับสินบน Anti-Bribery Policy และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล(No Gift Policy)ตาม O๑๔ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต O๑๔



๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปรากฏตาม Website O๑๕ O๑๖

๒.๑)การประเมินความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการประชุมของคณะทำงานฯและมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละกระบวนการของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน และได้ออกแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการ



ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

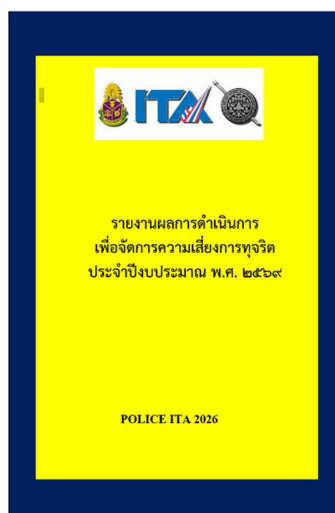
Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 - 9 คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 - 14 คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (15-25 คะแนน)ขึ้นไป

๒.๒) รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

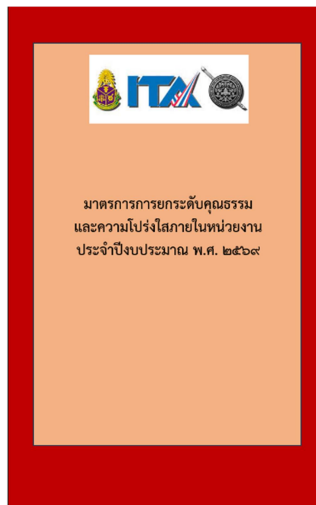
สถานีตำรวจได้มีการนำปัจจัยที่เกิดจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละด้าน และมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละกระบวนการของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน และได้ออกแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการ โดยได้นำมาออกเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตขึ้น ตามรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๑๗

สถานีตำรวจได้มีการประชุมของคณะทำงานฯและมีการกำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจ โดยมีการกำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา การกำกับของหัวหน้าสถานีตำรวจ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



๒) และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๑๘

